



CASSAEDILE
della Provincia di
RAVENNA

Ravenna 13 ottobre 2020

CIRCOLARE 75/2020

Protocollo 1887/2020

Spett.li

ASSOCIAZIONI DI CATEGORIA
IMPRESE EDILI ED AFFINI
CONSULENTI DEL LAVORO

OGGETTO - CONTRIBUZIONE MENSILE.

Con l'avvio del FONDO SANITARIO SANEDIL (1° ottobre 2020), i Contratti Collettivi Nazionali del settore produttivo edilizia ed affini prevedono che, a decorrere dalla mensilità di OTTOBRE 2020, la contribuzione versata al fondo per gli operai passi dallo 0,35% allo 0,60%. L'incremento contributivo al fondo SANEDIL è compensato dalla corrispondente e contestuale diminuzione del contributo versato alla Cassa Edile, che passa dal 3,0% al 2,75%. Rimane confermata allo 0,26% la percentuale contributiva a SANEDIL per gli impiegati.

La contribuzione complessiva resta invariata, ma vi sono importanti riflessi per le imprese ed i lavoratori riguardanti le retribuzioni e le ritenute contributive e fiscali:

- *il contributo Cassa Edile a carico dell'impresa diminuisce al 2,29%;*
- *il contributo Cassa Edile a carico dell'operaio diminuisce allo 0,46%;*
- *per il regime contributivo e fiscale da applicare alla nuova contribuzione al fondo SANEDIL, CNCE rinvia espressamente alla Comunicazione 665 del 3/5/2019 (vedi nostra circolare 67/2019);*
- *per dare applicazione al D.Lgs 314/97 occorrerà rideterminare il 15% delle percentuali versate alle Casse Edili soggetto a contribuzione INPS.*

Si resta a disposizione per qualsiasi chiarimento si rendesse necessario.

Cordiali saluti.

IL PRESIDENTE
Fulvio Colletti



Allegati: tabelle contributive con decorrenza Ottobre 2020

RIEPILOGO CONTRIBUTI CCNL INDUSTRIA - PMI
(CONTRIBUZIONE IN VIGORE DAL 01/10/2020)

1	ACCANTONAMENTO	10,00%	Determinato sulle ore ordinarie lavorate, su festività, su ferie e permessi retribuiti, su permessi e assemblee sindacali.																											
2	ACCANTONAMENTO MALATTIA/INFORTUNIO		Accantonamento mutualizzato dalla Cassa Edile																											
3	TOT. N.1 + N.2																													
4	CONTRIBUTI		<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>IMPRESA</th> <th>LAVORATORE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Contributo Cassa Edile</td> <td>2,29%</td> <td>0,46%</td> </tr> <tr> <td>Contributo Gratifica Mal./Inf.</td> <td>0,50%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Q.te Nazionali Servizio</td> <td>0,20%</td> <td>0,20%</td> </tr> <tr> <td>Q.te Territoriali Servizio</td> <td>0,25%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Contributo ISPER-CPT</td> <td>1,20%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Contributo fondo prepensionamenti</td> <td>0,20%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Contributo ISPER-CPT <i>INTERINALI</i></td> <td>0,20%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Contributo agg.vo lavori temporanei <i>INTERINALI</i></td> <td>4,17%</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>		IMPRESA	LAVORATORE	Contributo Cassa Edile	2,29%	0,46%	Contributo Gratifica Mal./Inf.	0,50%		Q.te Nazionali Servizio	0,20%	0,20%	Q.te Territoriali Servizio	0,25%		Contributo ISPER-CPT	1,20%		Contributo fondo prepensionamenti	0,20%		Contributo ISPER-CPT <i>INTERINALI</i>	0,20%		Contributo agg.vo lavori temporanei <i>INTERINALI</i>	4,17%	
	IMPRESA	LAVORATORE																												
Contributo Cassa Edile	2,29%	0,46%																												
Contributo Gratifica Mal./Inf.	0,50%																													
Q.te Nazionali Servizio	0,20%	0,20%																												
Q.te Territoriali Servizio	0,25%																													
Contributo ISPER-CPT	1,20%																													
Contributo fondo prepensionamenti	0,20%																													
Contributo ISPER-CPT <i>INTERINALI</i>	0,20%																													
Contributo agg.vo lavori temporanei <i>INTERINALI</i>	4,17%																													
5	VERSAMENTI PREVIDENZA COMPLEMENTARE		Somma dei versamenti contrattuali e di adesione eseguiti dalle imprese e dai lavoratori ai fondi di Previdenza Complementare Prevedi o Fondapi - Il contributo contrattuale mensile è pari a euro 10,00 (su base 100, riparametrato come da tabella in allegato). Per gli impiegati è dovuto su 14 mensilità.																											
6	CONTRIBUTI APE		Tale contributo viene versato dalle imprese nella misura del 5,70% dove applicabile lo sgravio contributivo di cui all'art. 15 del Contratto Integrativo Territoriale e nella misura del 7,70% se non applicabile lo sgravio contributivo.																											
7	CONTRIBUTI D.S. + RLST		Tale contributo è dovuto dalle imprese nella misura dello 0,35% - Se il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) è stato eletto all'interno dell'azienda con unità produttiva <u>fino a 15</u> dipendenti è ridotto allo 0,15% - Se il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) è stato eletto all'interno dell'azienda con unità produttiva <u>oltre 15</u> dipendenti è ridotto allo 0,25%																											
8	QUOTA ASSOCIATIVA ANCE TERRITORIALE	0,50%	Tale contributo è dovuto dalle imprese associate all'ANCE con sede legale nelle province di Ravenna e Rimini																											
9	QUOTA ASSOCIATIVA ANCE FUORI PROVINCIA	1,30%	Tale contributo è dovuto dalle imprese associate all'ANCE con sede legale fuori dalle province di Ravenna e Rimini																											
10	CONTRIBUTO FONDO INCENTIVO OCCUPAZIONE	0,10%	Tale contributo è dovuto dalle imprese e calcolato sui seguenti elementi della retribuzione: minimo in vigore, contingenza, edr, its sulle sole ore lavorate																											
11	CONTRIBUTO FONDO SANITARIO OPERAI	0,60%	Tale contributo è dovuto dalle imprese e calcolato sui seguenti elementi della retribuzione: minimo in vigore, contingenza, edr, its e da versare su un minimo di 120 ore lavorate.																											
12	CONTRIBUTO FONDO SANITARIO IMPIEGATI	0,26%	Tale contributo è dovuto dalle imprese e calcolato sui seguenti elementi della retribuzione: minimo in vigore, contingenza, edr, its e da versare su retribuzione full time.																											

RIEPILOGO CONTRIBUTI CCNL ARTIGIANATO
(CONTRIBUZIONE IN VIGORE DAL 01/10/2020)

1	ACCANTONAMENTO	10,00%	Determinato sulle ore ordinarie lavorate, su festività, su ferie e permessi retribuiti, su permessi e assemblee sindacali.																												
2	ACCANTONAMENTO MALATTIA/INFORTUNO		Accantonamento mutualizzato dalla Cassa Edile																												
3	TOT. N.1 + N.2																														
4	CONTRIBUTI		<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>IMPRESA</th> <th>LAVORATORE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Contributo Cassa Edile</td> <td>2,29%</td> <td>0,46%</td> </tr> <tr> <td>Contributo Gratifica Mal./Inf.</td> <td>0,50%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Q.te Nazionali Servizio</td> <td>0,20%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Q.te Territoriali Servizio</td> <td>0,30%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Contributo ISPER-CPT</td> <td>1,20%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Contributo fondo prepensionamenti</td> <td>0,20%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Contributo ISPER-CPT <i>INTERINALI</i></td> <td>0,20%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Contributo agg.vo lavori temporanei <i>INTERINALI</i></td> <td>4,17%</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>		IMPRESA	LAVORATORE	Contributo Cassa Edile	2,29%	0,46%	Contributo Gratifica Mal./Inf.	0,50%		Q.te Nazionali Servizio	0,20%		Q.te Territoriali Servizio	0,30%		Contributo ISPER-CPT	1,20%		Contributo fondo prepensionamenti	0,20%		Contributo ISPER-CPT <i>INTERINALI</i>	0,20%		Contributo agg.vo lavori temporanei <i>INTERINALI</i>	4,17%		
	IMPRESA	LAVORATORE																													
Contributo Cassa Edile	2,29%	0,46%																													
Contributo Gratifica Mal./Inf.	0,50%																														
Q.te Nazionali Servizio	0,20%																														
Q.te Territoriali Servizio	0,30%																														
Contributo ISPER-CPT	1,20%																														
Contributo fondo prepensionamenti	0,20%																														
Contributo ISPER-CPT <i>INTERINALI</i>	0,20%																														
Contributo agg.vo lavori temporanei <i>INTERINALI</i>	4,17%																														
5	VERSAMENTI PREVIDENZA COMPLEMENTARE		Somma dei versamenti contrattuali e di adesione eseguiti dalle imprese e dai lavoratori al fondo di Previdenza Complementare Prevedi - Il contributo contrattuale mensile è pari a euro 8,00 (su base 100, riparametrato come da tabella in allegato). Per gli impiegati è dovuto su 14 mensilità.																												
6	CONTRIBUTI APE		Tale contributo viene versato dalle imprese nella misura del 3,90% dove applicabile lo sgravio contributivo di cui all'art. 24 del Contratto Integrativo Territoriale e nella misura del 5,90% se non applicabile lo sgravio contributivo.																												
7	CONTRIBUTI D.S. + RLS		Tale contributo è dovuto dalle imprese nella misura dello 0,35% - Se il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) è stato eletto all'interno dell'azienda è ridotto allo 0,22%																												
10	CONTRIBUTO FONDO INCENTIVO OCCUPAZIONE	0,10%	Tale contributo è dovuto dalle imprese e calcolato sui seguenti elementi della retribuzione: minimo in vigore, contingenza, edr, its e sulle sole ore lavorate.																												
11	CONTRIBUTO FONDO SANITARIO OPERAI	0,60%	Tale contributo è dovuto dalle imprese e calcolato sui seguenti elementi della retribuzione: minimo in vigore, contingenza, edr, its e da versare su un minimo di 120 ore lavorate.																												
12	CONTRIBUTO FONDO SANITARIO IMPIEGATI	0,26%	Tale contributo è dovuto dalle imprese e calcolato sui seguenti elementi della retribuzione: minimo in vigore, contingenza, edr, its e da versare su retribuzione full time.																												

RIEPILOGO CONTRIBUTI **CCNL COOPERAZIONE**
(CONTRIBUZIONE IN VIGORE DAL **01/10/2020**)

1	ACCANTONAMENTO	10,00%	Determinato sulle ore ordinarie lavorate, su festività, su ferie e permessi retribuiti, su permessi e assemblee sindacali.																									
2	ACCANTONAMENTO MALATTIA/INFORTUNIO		Accantonamento mutualizzato dalla Cassa Edile																									
3	TOT. N.1 + N.2																											
4	CONTRIBUTI		<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>IMPRESA</th> <th>LAVORATORE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Contributo Cassa Edile</td> <td>2,29%</td> <td>0,46%</td> </tr> <tr> <td>Contributo Gratifica Mal./Inf.</td> <td>0,50%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Q.te Nazionali Servizio</td> <td>0,20%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Contributo ISPER-CPT</td> <td>1,20%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Contributo fondo prepensionamenti</td> <td>0,20%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Contributo ISPER-CPT <i>INTERINALI</i></td> <td>0,20%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Contributo agg.vo lavori temporanei <i>INTERINALI</i></td> <td>4,17%</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>		IMPRESA	LAVORATORE	Contributo Cassa Edile	2,29%	0,46%	Contributo Gratifica Mal./Inf.	0,50%		Q.te Nazionali Servizio	0,20%		Contributo ISPER-CPT	1,20%		Contributo fondo prepensionamenti	0,20%		Contributo ISPER-CPT <i>INTERINALI</i>	0,20%		Contributo agg.vo lavori temporanei <i>INTERINALI</i>	4,17%		
	IMPRESA	LAVORATORE																										
Contributo Cassa Edile	2,29%	0,46%																										
Contributo Gratifica Mal./Inf.	0,50%																											
Q.te Nazionali Servizio	0,20%																											
Contributo ISPER-CPT	1,20%																											
Contributo fondo prepensionamenti	0,20%																											
Contributo ISPER-CPT <i>INTERINALI</i>	0,20%																											
Contributo agg.vo lavori temporanei <i>INTERINALI</i>	4,17%																											
6	CONTRIBUTI APE		Tale contributo viene versato dalle imprese nella misura del 6,80% dove applicabile lo sgravio contributivo di cui all'art. 25 del Contratto Integrativo Territoriale e nella misura del 7,80% se non applicabile lo sgravio contributivo.																									
7	CONTRIBUTI D.S. + RLST		Tale contributo è dovuto dalle imprese nella misura dello 0,30% - Se il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) è stato eletto all'interno dell'azienda è ridotto allo 0,25%																									
10	CONTRIBUTO FONDO INCENTIVO OCCUPAZIONE	0,10%	Tale contributo è dovuto dalle imprese e calcolato sui seguenti elementi della retribuzione: minimo in vigore, contingenza, edr, its sulle sole ore lavorate.																									
11	CONTRIBUTO FONDO SANITARIO OPERAI	0,60%	Tale contributo è dovuto dalle imprese e calcolato sui seguenti elementi della retribuzione: minimo in vigore, contingenza, edr, its e da versare su un minimo di 120 ore lavorate.																									
12	CONTRIBUTO FONDO SANITARIO IMPIEGATI	0,26%	Tale contributo è dovuto dalle imprese e calcolato sui seguenti elementi della retribuzione: minimo in vigore, contingenza, edr, its e da versare su retribuzione full time.																									