

RIEPILOGO CONTRIBUTI **CCNL COOPERAZIONE**
(CONTRIBUZIONE IN VIGORE DAL 01/10/2020)

1	ACCANTONAMENTO	10,00%	Determinato sulle ore ordinarie lavorate, su festività, su ferie e permessi retribuiti, su permessi e assemblee sindacali.																									
2	ACCANTONAMENTO MALATTIA/INFORTUNIO		Accantonamento mutualizzato dalla Cassa Edile																									
3	TOT. N.1 + N.2																											
4	CONTRIBUTI		<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>IMPRESA</th> <th>LAVORATORE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Contributo Cassa Edile</td> <td>2,29%</td> <td>0,46%</td> </tr> <tr> <td>Contributo Gratifica Mal./Inf.</td> <td>0,50%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Q.te Nazionali Servizio</td> <td>0,20%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Contributo ISPER-CPT</td> <td>1,20%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Contributo fondo prepensionamenti</td> <td>0,20%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Contributo ISPER-CPT <i>INTERINALI</i></td> <td>0,20%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Contributo agg.vo lavori temporanei <i>INTERINALI</i></td> <td>4,17%</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>		IMPRESA	LAVORATORE	Contributo Cassa Edile	2,29%	0,46%	Contributo Gratifica Mal./Inf.	0,50%		Q.te Nazionali Servizio	0,20%		Contributo ISPER-CPT	1,20%		Contributo fondo prepensionamenti	0,20%		Contributo ISPER-CPT <i>INTERINALI</i>	0,20%		Contributo agg.vo lavori temporanei <i>INTERINALI</i>	4,17%		
	IMPRESA	LAVORATORE																										
Contributo Cassa Edile	2,29%	0,46%																										
Contributo Gratifica Mal./Inf.	0,50%																											
Q.te Nazionali Servizio	0,20%																											
Contributo ISPER-CPT	1,20%																											
Contributo fondo prepensionamenti	0,20%																											
Contributo ISPER-CPT <i>INTERINALI</i>	0,20%																											
Contributo agg.vo lavori temporanei <i>INTERINALI</i>	4,17%																											
6	CONTRIBUTI APE		Tale contributo viene versato dalle imprese nella misura del 6,80% dove applicabile lo sgravio contributivo di cui all'art. 25 del Contratto Integrativo Territoriale e nella misura del 7,80% se non applicabile lo sgravio contributivo.																									
7	CONTRIBUTI D.S. + FORMAZIONE E SICUREZZA		Tale contributo è dovuto dalle imprese nella misura dello 0,30% - Se il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) è stato eletto all'interno dell'azienda è ridotto allo 0,25%																									
10	CONTRIBUTO FONDO INCENTIVO OCCUPAZIONE	0,10%	Tale contributo è dovuto dalle imprese e calcolato sui seguenti elementi della retribuzione: minimo in vigore, contingenza, edr, its sulle sole ore lavorate.																									
11	CONTRIBUTO FONDO SANITARIO OPERAI	0,60%	Tale contributo è dovuto dalle imprese e calcolato sui seguenti elementi della retribuzione: minimo in vigore, contingenza, edr, its e da versare su un minimo di 120 ore lavorate.																									
12	CONTRIBUTO FONDO SANITARIO IMPIEGATI	0,26%	Tale contributo è dovuto dalle imprese e calcolato sui seguenti elementi della retribuzione: minimo in vigore, contingenza, edr, its. Nel caso di lavoratori a tempo parziale il contributo è riproporzionato sulla base del minor orario di lavoro effettuato.																									