

**RIEPILOGO CONTRIBUTI CCNL INDUSTRIA - PMI**  
(CONTRIBUZIONE IN VIGORE DAL 01/10/2020)

1	<b>ACCANTONAMENTO</b>	<b>10,00%</b>	Determinato sulle ore ordinarie lavorate, su festività, su ferie e permessi retribuiti, su permessi e assemblee sindacali.																											
2	<b>ACCANTONAMENTO MALATTIA/INFORTUNIO</b>		Accantonamento mutualizzato dalla Cassa Edile																											
3	<b>TOT. N.1 + N.2</b>																													
4	<b>CONTRIBUTI</b>		<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th><b>IMPRESA</b></th> <th><b>LAVORATORE</b></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Contributo Cassa Edile</td> <td><b>2,29%</b></td> <td><b>0,46%</b></td> </tr> <tr> <td>Contributo Gratifica Mal./Inf.</td> <td><b>0,50%</b></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Q.te Nazionali Servizio</td> <td><b>0,20%</b></td> <td><b>0,20%</b></td> </tr> <tr> <td>Q.te Territoriali Servizio</td> <td><b>0,25%</b></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Contributo ISPER-CPT</td> <td><b>1,20%</b></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Contributo fondo prepensionamenti</td> <td><b>0,20%</b></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Contributo ISPER-CPT <i>INTERINALI</i></td> <td><b>0,20%</b></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Contributo agg.vo lavori temporanei <i>INTERINALI</i></td> <td><b>4,17%</b></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>		<b>IMPRESA</b>	<b>LAVORATORE</b>	Contributo Cassa Edile	<b>2,29%</b>	<b>0,46%</b>	Contributo Gratifica Mal./Inf.	<b>0,50%</b>		Q.te Nazionali Servizio	<b>0,20%</b>	<b>0,20%</b>	Q.te Territoriali Servizio	<b>0,25%</b>		Contributo ISPER-CPT	<b>1,20%</b>		Contributo fondo prepensionamenti	<b>0,20%</b>		Contributo ISPER-CPT <i>INTERINALI</i>	<b>0,20%</b>		Contributo agg.vo lavori temporanei <i>INTERINALI</i>	<b>4,17%</b>	
	<b>IMPRESA</b>	<b>LAVORATORE</b>																												
Contributo Cassa Edile	<b>2,29%</b>	<b>0,46%</b>																												
Contributo Gratifica Mal./Inf.	<b>0,50%</b>																													
Q.te Nazionali Servizio	<b>0,20%</b>	<b>0,20%</b>																												
Q.te Territoriali Servizio	<b>0,25%</b>																													
Contributo ISPER-CPT	<b>1,20%</b>																													
Contributo fondo prepensionamenti	<b>0,20%</b>																													
Contributo ISPER-CPT <i>INTERINALI</i>	<b>0,20%</b>																													
Contributo agg.vo lavori temporanei <i>INTERINALI</i>	<b>4,17%</b>																													
5	<b>VERSAMENTI PREVIDENZA COMPLEMENTARE</b>		Somma dei versamenti contrattuali e di adesione eseguiti dalle imprese e dai lavoratori ai fondi di Previdenza Complementare Prevedi o Fondapi - Il contributo contrattuale mensile è pari a euro 10,00 (su base 100, riparametrato come da tabella in allegato). Per gli impiegati è dovuto su 14 mensilità.																											
6	<b>CONTRIBUTI APE</b>		Tale contributo viene versato dalle imprese nella misura del <b>5,70%</b> dove applicabile lo sgravio contributivo di cui all'art. 15 del Contratto Integrativo Territoriale e nella misura del <b>7,70%</b> se non applicabile lo sgravio contributivo.																											
7	<b>RLST</b>		Tale contributo è dovuto dalle imprese nella misura dello <b>0,35%</b> - Se il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) è stato eletto all'interno dell'azienda con unità produttiva <u>fino a 15</u> dipendenti è ridotto allo <b>0,15%</b> - Se il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) è stato eletto all'interno dell'azienda con unità produttiva <u>oltre 15</u> dipendenti è ridotto allo <b>0,25%</b>																											
8	<b>QUOTA ASSOCIATIVA ANCE TERRITORIALE</b>	<b>0,50%</b>	Tale contributo è dovuto dalle imprese associate all'ANCE con sede legale nelle province di Ravenna e Rimini																											
9	<b>QUOTA ASSOCIATIVA ANCE FUORI PROVINCIA</b>	<b>1,30%</b>	Tale contributo è dovuto dalle imprese associate all'ANCE con sede legale fuori dalle province di Ravenna e Rimini																											
10	<b>CONTRIBUTO FONDO INCENTIVO OCCUPAZIONE</b>	<b>0,10%</b>	Tale contributo è dovuto dalle imprese e calcolato sui seguenti elementi della retribuzione: minimo in vigore, contingenza, edr, its sulle sole ore lavorate																											
11	<b>CONTRIBUTO FONDO SANITARIO OPERAI</b>	<b>0,60%</b>	Tale contributo è dovuto dalle imprese e calcolato sui seguenti elementi della retribuzione: minimo in vigore, contingenza, edr, its e da versare su un minimo di 120 ore lavorate.																											
12	<b>CONTRIBUTO FONDO SANITARIO IMPIEGATI</b>	<b>0,26%</b>	Tale contributo è dovuto dalle imprese e calcolato sui seguenti elementi della retribuzione: minimo in vigore, contingenza, edr, its. Nel caso di lavoratori a tempo parziale il contributo è riproporzionato sulla base del minor orario di lavoro effettuato.																											

**Tabella Parametri contributo  
contrattuale**

Livello	Parametro	Importo
7	200	€ 20,00
6	180	€ 18,00
5	150	€ 15,00
4	140	€ 14,00
3	130	€ 13,00
2	117	€ 11,70
1	100	€ 10,00