

VERBALE DI ACCORDO

In data 15/04/2025 presso la sede di Ravenna di ANCE Romagna, si sono incontrati:

- per ANCE Romagna Massimiliano Casavecchia
- per Fillea CGIL Ravenna Roberto Martelli
- per Filca CISL Romagna Roberto Casanova
- per Feneal UIL Ravenna Antonio Pugliese

per deliberare in merito alla quantificazione dell'EVR relativo al Contratto integrativo provinciale del 14/03/2022 per i lavoratori edili dipendenti delle aziende aderenti al CCNL Industria Edile aderenti alla Cassa Edile di Ravenna, così come previsto dall'Accordo provinciale del 23 giugno 2023.

Le Parti, preso atto dei risultati certificati dalla Cassa Edile di Ravenna in merito agli indicatori E.V.R. condivisi, e preso atto che sono stati raggiunti tutti gli obiettivi prestabiliti, determinano i seguenti importi da erogare, come previsto dall'Accordo provinciale stesso, in un'unica soluzione, con la retribuzione relativa alla mensilità di aprile 2025.

EVR 2025				
RETRIBUZIONI DAL 01 LUGLIO 2014 AL 30 GIUGNO 2015				
LIV	COD CAT	ORARIO	MINIMO	4% EVR sui minimi
7 LIV	7 IMP. CATEGORIA SUPER		1.630,71 €	€ 782,74
6 LIV	6 IMP. 1° CATEGORIA		1.467,63 €	€ 704,46
5 LIV	5 IMP. 2° CATEGORIA		1.223,02 €	€ 587,05
4 LIV	OPERAIO CAPOSQUADRA	7,26 €	1.255,98 €	€ 602,87
4 LIV	IMP. AMMINISTRATIVO		1.141,51 €	€ 547,92
	4 OPERAIO	6,60 €	1.141,80 €	€ 548,06
3 LIV	IMP. 3° CATEGORIA		1.059,96 €	€ 508,78
	3 OPERAIO SPECIALIZZATO	6,13 €	1.060,49 €	€ 509,04
2 LIV	IMP. 4° CATEGORIA		953,97 €	€ 457,91
	2 OPERAIO QUALIFICATO	5,51 €	953,23 €	€ 457,55
1 LIV	IMP. 4° CATEGORIA 1° IMPIEGO		815,36 €	€ 391,37
	1 OPERAIO COMUNE	4,71 €	814,83 €	€ 391,12

L'E.V.R. spetta ai lavoratori con la qualifica di impiegato, operaio e apprendista che abbiano prestato attività lavorativa durante il periodo di misurazione dei parametri (1°ottobre 2023 – 30 settembre 2024) e in forza nel mese di aprile 2025.

L'importo complessivo è riproporzionato in base ai mesi lavorati nel periodo 1°ottobre 2023 – 30 settembre 2024 (periodo di maturazione dei parametri). La frazione di mese pari o superiore ai 15 giorni di calendario equivale a mese intero.

Per i lavoratori part-time l'importo complessivo di E.V.R. è riproporzionato in base all'orario di lavoro in essere nel periodo 1° ottobre 2023 – 30 settembre 2024.

L'importo E.V.R. è onnicomprensivo di ogni istituto diretto e differito di origine legale e contrattuale (compreso TFR) e non è computabile ai fini dei versamenti ed accantonamenti alla Cassa Edile di Ravenna.

L'importo E.V.R. non è assorbibile da nessun istituto retributivo di origine contrattuale o attribuito ad personam (es superminimi).

Come previsto dall'accordo del 23/06/2023 l'azienda confronterà inoltre i parametri aziendali, riguardanti il triennio 2022/2024 in rapporto al precedente triennio 2021/2023, relativi a:

- **ore denunciate** in Cassa Edile
- **volume d'affari IVA**, come rilevabile dalle dichiarazioni annuali

Qualora l'andamento dei suddetti parametri non siano entrambi positivi o invariati rispetto al triennio precedente l'impresa è tenuta a presentare alla Cassa Edile della Provincia di Ravenna, alle RSU se costituite e alle parti firmatarie dell'accordo l'autodichiarazione allegata.

Letto, confermato e sottoscritto.

ANCE Romagna

Fillea CGIL Ravenna

Filca CISL Romagna

Feneat UIL Ravenna