

VERBALE DI ACCORDO

In data 04/03/2026 presso la sede della Cassa Edile di Ravenna, si sono incontrati:

- per CNA Nicola Iseppi;
- per CONFARTIGIANATO Manoela Baldi;
- per Fillea CGIL Ravenna Roberto Martelli;
- per Filca CISL Romagna Roberto Casanova;
- per Feneal UIL Ravenna Antonio Pugliese.

per deliberare in merito alla quantificazione dell'EVR relativo al Contratto integrativo provinciale del 23-06-2023 per i lavoratori edili dipendenti delle aziende aderenti al CCNL Artigianato Edile di cui al rinnovo del 20 maggio 2025 aderenti alla Cassa Edile di Ravenna, così come previsto dall'Accordo provinciale.

Le Parti, preso atto dei risultati certificati dalla Cassa Edile di Ravenna in merito agli indicatori E.V.R. condivisi, e preso atto che sono stati raggiunti tutti gli obiettivi prestabiliti, determinano i seguenti importi da erogare, come previsto dall'Accordo provinciale stesso, per l'anno 2026. L'EVR verrà erogato dal mese di gennaio e fino al mese di dicembre 2026, l'importo complessivo sarà ripartito sulle 12 mensilità (gennaio – dicembre 2026). Le aziende che non hanno corrisposto le rate del EVR nel mese di gennaio e febbraio 2026 erogheranno come arretrati tali quote nei mesi di marzo e aprile 2026 aggiuntive a quelle relative ai mesi di riferimento.

EVR TERRITORIALE ANNUALE CON 5 INDICATORI POSITIVI:

LIVELLO	IMPORTO COMPLESSIVO	IMPORTO MENSILE
1	€ 420,60	€ 35,05
2	€ 491,80	€ 40,98
3	€ 546,88	€ 45,57
4	€ 588,47	€ 49,04
5	€ 630,94	€ 52,58
6	€ 757,06	€ 63,09
7	€ 848,69	€ 70,72

L'E.V.R. spetta ai lavoratori con la qualifica di impiegato, operaio e apprendista che risultino in forza durante il periodo di misurazione dei parametri (1° ottobre 2024 – 30 settembre 2025).

L'EVR corrisposto ai lavoratori in forza nell'anno di riferimento riproporzionato ai mesi di effettiva presenza, le frazioni di mese pari o superiori ai 15 giorni di calendario verranno considerati quale mese intero.

Ai lavoratori apprendisti, l'importo annuale, verrà erogato in base alla % retributiva in corso prevista dal Ccnl.

Ai lavoratori part time, l'importo di EVR sarà riproporzionato in base all'orario di lavoro.

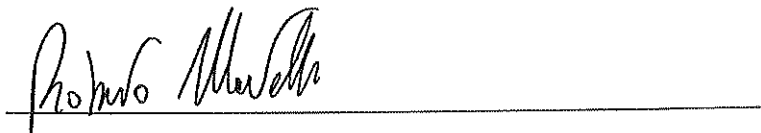
Ai fini della maturazione dell'EVR non saranno considerati utili le assenze per aspettative e permessi non retribuiti.

La valutazione degli indicatori per le imprese di nuova costituzione sarà effettuata anno su anno e biennio su biennio sulla base di quelli utilizzabili pieni. Ad esempio azienda presente dal marzo 2025 andrà verificata a marzo 2028 in riferimento a anno su anno.

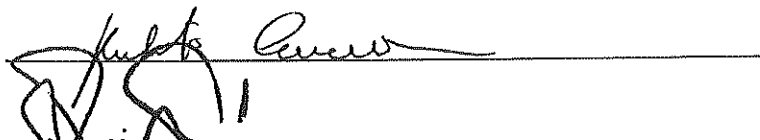
Eventuali modifiche a tale istituto che fossero introdotte dal rinnovo del CCNL successivo alla firma del presente accordo saranno recepite previo confronto e accordo fra le parti.

Letto, confermato e sottoscritto.

Fillea CGIL Ravenna



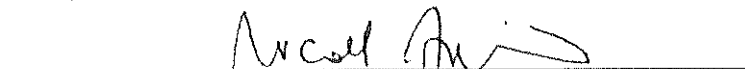
Filca CISL Romagna



Feneal UIL Ravenna



CNA Ravenna



Confartigianato Ravenna

