



Ravenna 6 ottobre 2021
CIRCOLARE 80/2021

CASSAEDILE
della Provincia di
RAVENNA

Protocollo 1871/2021

Spett.li
ASSOCIAZIONI DI CATEGORIA
IMPRESE EDILI ED AFFINI
CONSULENTI DEL LAVORO

OGGETTO - CONTRIBUZIONE MENSILE.

Con la sottoscrizione dell'accordo nazionale del 19 luglio 2021, le parti sociali hanno approvato un nuovo schema di Bilancio Tipo che le Casse Edili devono adottare a decorrere dall'esercizio 1° ottobre 2020 - 30 settembre 2021.

Il Consiglio di Amministrazione ha quindi disposto il necessario adeguamento della contribuzione versata alla Cassa Edile, che passa dal 2,75% al 2,25%. Il Consiglio di Amministrazione ha inoltre deliberato di mantenere le importanti prestazioni territoriali di assistenza ai lavoratori e mutualità e premialità alle imprese, definendo la restante quota contributiva dello 0,50% "Contributo Assistenze e Mutualità Territoriali".

La contribuzione complessiva dovuta alla Cassa Edile resta invariata, ma vi sono importanti riflessi per le imprese ed i lavoratori riguardanti le retribuzioni e la contribuzione all'INPS:

- *il contributo Cassa Edile a carico dell'impresa diminuisce a 1,875%;*
- *il contributo Cassa Edile a carico dell'operaio diminuisce a 0,375%;*
- *per dare applicazione al D.Lgs 314/97 occorrerà rideterminare il 15% della contribuzione versata alle Casse Edili che deve essere assoggettato a contribuzione INPS;*
- *pubblicheremo nel nostro sito Internet i nuovi coefficienti da utilizzare per il calcolo delle retribuzioni relative alle malattie ed infortuni dei lavoratori.*

Si resta a disposizione per qualsiasi chiarimento si rendesse necessario.

Cordiali saluti.

ALLEGATI: tabelle contributive
con decorrenza OTTOBRE 2021.



IL PRESIDENTE
Davide Scottichini

RIEPILOGO CONTRIBUTI *CCNL COOPERAZIONE*
(CONTRIBUZIONE IN VIGORE DAL *01/10/2021*)

1	ACCANTONAMENTO	10,00%	Determinato sulle ore ordinarie lavorate, su festività, su ferie e permessi retribuiti, su permessi e assemblee sindacali.																												
2	ACCANTONAMENTO MALATTIA/INFORTUNIO		Accantonamento mutualizzato dalla Cassa Edile																												
3	TOT. N.1 + N.2																														
4	CONTRIBUTI		<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>IMPRESA</th> <th>LAVORATORE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Contributo Cassa Edile</td> <td>1,875%</td> <td>0,375%</td> </tr> <tr> <td>Contributo Gratifica Mal./Inf.</td> <td>0,50%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Contributo Assistenze e Mutualità Territoriali</td> <td>0,50%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Q.te Nazionali Servizio</td> <td>0,20%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Contributo ISPER-CPT</td> <td>1,20%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Contributo fondo prepensionamenti</td> <td>0,20%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Contributo ISPER-CPT <i>INTERINALI</i></td> <td>0,20%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Contributo agg.vo lavori temporanei <i>INTERINALI</i></td> <td>4,17%</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>		IMPRESA	LAVORATORE	Contributo Cassa Edile	1,875%	0,375%	Contributo Gratifica Mal./Inf.	0,50%		Contributo Assistenze e Mutualità Territoriali	0,50%		Q.te Nazionali Servizio	0,20%		Contributo ISPER-CPT	1,20%		Contributo fondo prepensionamenti	0,20%		Contributo ISPER-CPT <i>INTERINALI</i>	0,20%		Contributo agg.vo lavori temporanei <i>INTERINALI</i>	4,17%		
	IMPRESA	LAVORATORE																													
Contributo Cassa Edile	1,875%	0,375%																													
Contributo Gratifica Mal./Inf.	0,50%																														
Contributo Assistenze e Mutualità Territoriali	0,50%																														
Q.te Nazionali Servizio	0,20%																														
Contributo ISPER-CPT	1,20%																														
Contributo fondo prepensionamenti	0,20%																														
Contributo ISPER-CPT <i>INTERINALI</i>	0,20%																														
Contributo agg.vo lavori temporanei <i>INTERINALI</i>	4,17%																														
6	CONTRIBUTI APE		Tale contributo viene versato dalle imprese nella misura del 6,80% dove applicabile lo sgravio contributivo di cui all'art. 25 del Contratto Integrativo Territoriale e nella misura del 7,80% se non applicabile lo sgravio contributivo.																												
7	CONTRIBUTI D.S. + FORMAZIONE E SICUREZZA		Tale contributo è dovuto dalle imprese nella misura dello 0,30% - Se il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) è stato eletto all'interno dell'azienda è ridotto allo 0,25%																												
10	CONTRIBUTO FONDO INCENTIVO OCCUPAZIONE	0,10%	Tale contributo è dovuto dalle imprese e calcolato sui seguenti elementi della retribuzione: minimo in vigore, contingenza, edr, its sulle sole ore lavorate.																												
11	CONTRIBUTO FONDO SANITARIO OPERAI	0,60%	Tale contributo è dovuto dalle imprese e calcolato sui seguenti elementi della retribuzione: minimo in vigore, contingenza, edr, its e da versare su un minimo di 120 ore lavorate.																												
12	CONTRIBUTO FONDO SANITARIO IMPIEGATI	0,26%	Tale contributo è dovuto dalle imprese e calcolato sui seguenti elementi della retribuzione: minimo in vigore, contingenza, edr, its. Nel caso di lavoratori a tempo parziale il contributo è riproporzionato sulla base del minor orario di lavoro effettuato.																												

RIEPILOGO CONTRIBUTI CCNL INDUSTRIA - PMI
(CONTRIBUZIONE IN VIGORE DAL 01/10/2021)

1	ACCANTONAMENTO	10,00%	Determinato sulle ore ordinarie lavorate, su festività, su ferie e permessi retribuiti, su permessi e assemblee sindacali.																														
2	ACCANTONAMENTO MALATTIA/INFORTUNIO		Accantonamento mutualizzato dalla Cassa Edile																														
3	TOT. N.1 + N.2																																
4	CONTRIBUTI		<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>IMPRESA</th> <th>LAVORATORE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Contributo Cassa Edile</td> <td>1,875%</td> <td>0,375%</td> </tr> <tr> <td>Contributo Gratifica Mal./Inf.</td> <td>0,50%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Contributo Assistenze e Mutualità Territoriali</td> <td>0,50%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Q.te Nazionali Servizio</td> <td>0,20%</td> <td>0,20%</td> </tr> <tr> <td>Q.te Territoriali Servizio</td> <td>0,25%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Contributo ISPER-CPT</td> <td>1,20%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Contributo fondo prepensionamenti</td> <td>0,20%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Contributo ISPER-CPT <i>INTERINALI</i></td> <td>0,20%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Contributo agg.vo lavori temporanei <i>INTERINALI</i></td> <td>4,17%</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>		IMPRESA	LAVORATORE	Contributo Cassa Edile	1,875%	0,375%	Contributo Gratifica Mal./Inf.	0,50%		Contributo Assistenze e Mutualità Territoriali	0,50%		Q.te Nazionali Servizio	0,20%	0,20%	Q.te Territoriali Servizio	0,25%		Contributo ISPER-CPT	1,20%		Contributo fondo prepensionamenti	0,20%		Contributo ISPER-CPT <i>INTERINALI</i>	0,20%		Contributo agg.vo lavori temporanei <i>INTERINALI</i>	4,17%	
	IMPRESA	LAVORATORE																															
Contributo Cassa Edile	1,875%	0,375%																															
Contributo Gratifica Mal./Inf.	0,50%																																
Contributo Assistenze e Mutualità Territoriali	0,50%																																
Q.te Nazionali Servizio	0,20%	0,20%																															
Q.te Territoriali Servizio	0,25%																																
Contributo ISPER-CPT	1,20%																																
Contributo fondo prepensionamenti	0,20%																																
Contributo ISPER-CPT <i>INTERINALI</i>	0,20%																																
Contributo agg.vo lavori temporanei <i>INTERINALI</i>	4,17%																																
5	VERSAMENTI PREVIDENZA COMPLEMENTARE		Somma dei versamenti contrattuali e di adesione eseguiti dalle imprese e dai lavoratori ai fondi di Previdenza Complementare Prevedi o Fondapi - Il contributo contrattuale mensile è pari a euro 10,00 (su base 100, riparametrato come da tabella in allegato). Per gli impiegati è dovuto su 14 mensilità.																														
6	CONTRIBUTI APE		Tale contributo viene versato dalle imprese nella misura del 5,70% dove applicabile lo sgravio contributivo di cui all'art. 15 del Contratto Integrativo Territoriale e nella misura del 7,70% se non applicabile lo sgravio contributivo.																														
7	RLST		Tale contributo è dovuto dalle imprese nella misura dello 0,35% - Se il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) è stato eletto all'interno dell'azienda con unità produttiva <u>fino a 15</u> dipendenti è ridotto allo 0,15% - Se il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) è stato eletto all'interno dell'azienda con unità produttiva <u>oltre 15</u> dipendenti è ridotto allo 0,25%																														
8	QUOTA ASSOCIATIVA ANCE TERRITORIALE	0,50%	Tale contributo è dovuto dalle imprese associate all'ANCE con sede legale nelle province di Ravenna e Rimini																														
9	QUOTA ASSOCIATIVA ANCE FUORI PROVINCIA	1,30%	Tale contributo è dovuto dalle imprese associate all'ANCE con sede legale fuori dalle province di Ravenna e Rimini																														
10	CONTRIBUTO FONDO INCENTIVO OCCUPAZIONE	0,10%	Tale contributo è dovuto dalle imprese e calcolato sui seguenti elementi della retribuzione: minimo in vigore, contingenza, edr, its sulle sole ore lavorate																														
11	CONTRIBUTO FONDO SANITARIO OPERAI	0,60%	Tale contributo è dovuto dalle imprese e calcolato sui seguenti elementi della retribuzione: minimo in vigore, contingenza, edr, its e da versare su un minimo di 120 ore lavorate.																														
12	CONTRIBUTO FONDO SANITARIO IMPIEGATI	0,26%	Tale contributo è dovuto dalle imprese e calcolato sui seguenti elementi della retribuzione: minimo in vigore, contingenza, edr, its. Nel caso di lavoratori a tempo parziale il contributo è riproporzionato sulla base del minor orario di lavoro effettuato.																														

RIEPILOGO CONTRIBUTI CCNL ARTIGIANATO
(CONTRIBUZIONE IN VIGORE DAL 01/10/2021)

1	ACCANTONAMENTO	10,00%	Determinato sulle ore ordinarie lavorate, su festività, su ferie e permessi retribuiti, su permessi e assemblee sindacali.																															
2	ACCANTONAMENTO MALATTIA/INFORTUNO		Accantonamento mutualizzato dalla Cassa Edile																															
3	TOT. N.1 + N.2																																	
4	CONTRIBUTI		<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>IMPRESA</th> <th>LAVORATORE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Contributo Cassa Edile</td> <td>1,875%</td> <td>0,375%</td> </tr> <tr> <td>Contributo Gratifica Mal./Inf.</td> <td>0,50%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Contributo Assistenze e Mutualità Territoriali</td> <td>0,50%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Q.te Nazionali Servizio</td> <td>0,20%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Q.te Territoriali Servizio</td> <td>0,30%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Contributo ISPER-CPT</td> <td>1,20%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Contributo fondo prepensionamenti</td> <td>0,20%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Contributo ISPER-CPT <i>INTERINALI</i></td> <td>0,20%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Contributo agg.vo lavori temporanei <i>INTERINALI</i></td> <td>4,17%</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>		IMPRESA	LAVORATORE	Contributo Cassa Edile	1,875%	0,375%	Contributo Gratifica Mal./Inf.	0,50%		Contributo Assistenze e Mutualità Territoriali	0,50%		Q.te Nazionali Servizio	0,20%		Q.te Territoriali Servizio	0,30%		Contributo ISPER-CPT	1,20%		Contributo fondo prepensionamenti	0,20%		Contributo ISPER-CPT <i>INTERINALI</i>	0,20%		Contributo agg.vo lavori temporanei <i>INTERINALI</i>	4,17%		
	IMPRESA	LAVORATORE																																
Contributo Cassa Edile	1,875%	0,375%																																
Contributo Gratifica Mal./Inf.	0,50%																																	
Contributo Assistenze e Mutualità Territoriali	0,50%																																	
Q.te Nazionali Servizio	0,20%																																	
Q.te Territoriali Servizio	0,30%																																	
Contributo ISPER-CPT	1,20%																																	
Contributo fondo prepensionamenti	0,20%																																	
Contributo ISPER-CPT <i>INTERINALI</i>	0,20%																																	
Contributo agg.vo lavori temporanei <i>INTERINALI</i>	4,17%																																	
5	VERSAMENTI PREVIDENZA COMPLEMENTARE		Somma dei versamenti contrattuali e di adesione eseguiti dalle imprese e dai lavoratori al fondo di Previdenza Complementare Prevedi - Il contributo contrattuale mensile è pari a euro 8,00 (su base 100, riparametrato come da tabella in allegato). Per gli impiegati è dovuto su 14 mensilità.																															
6	CONTRIBUTI APE		Tale contributo viene versato dalle imprese nella misura del 3,90% dove applicabile lo sgravio contributivo di cui all'art. 24 del Contratto Integrativo Territoriale e nella misura del 5,90% se non applicabile lo sgravio contributivo.																															
7	CONTRIBUTI D.S. + RLST		Tale contributo è dovuto dalle imprese nella misura dello 0,35% - Se il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) è stato eletto all'interno dell'azienda è ridotto allo 0,22%																															
10	CONTRIBUTO FONDO INCENTIVO OCCUPAZIONE	0,10%	Tale contributo è dovuto dalle imprese e calcolato sui seguenti elementi della retribuzione: minimo in vigore, contingenza, edr, its e sulle sole ore lavorate.																															
11	CONTRIBUTO FONDO SANITARIO OPERAI	0,60%	Tale contributo è dovuto dalle imprese e calcolato sui seguenti elementi della retribuzione: minimo in vigore, contingenza, edr, its e da versare su un minimo di 120 ore lavorate.																															
12	CONTRIBUTO FONDO SANITARIO IMPIEGATI	0,26%	Tale contributo è dovuto dalle imprese e calcolato sui seguenti elementi della retribuzione: minimo in vigore, contingenza, edr, its. Nel caso di lavoratori a tempo parziale il contributo è riproporzionato sulla base del minor orario di lavoro effettuato.																															