

CASSAEDILE
della Provincia di
RAVENNA

Ravenna 5 ottobre 2023
CIRCOLARE 88/2023

Protocollo 234/2023-2024

Spett.li
ASSOCIAZIONI DI CATEGORIA
SINDACATI DEI LAVORATORI
IMPRESE EDILI ED AFFINI
CONSULENTI DEL LAVORO

OGGETTO - ADESIONE AL FNAPE e ACCORDI NAZIONALI DEL 21 SETTEMBRE 2023.

Il Consiglio di Amministrazione ha deliberato, con decorrenza dal 1° OTTOBRE 2023, l'adesione della Cassa Edile della Provincia di Ravenna al sistema nazionale FNAPE per la gestione dell'istituto contrattuale dell'APE ai lavoratori. Lo specifico accordo nazionale del 21 settembre 2023 sancisce inoltre un percorso di definizione della governance dell'Ente FNAPE e fissa nuove aliquote regionali di contribuzione.

Un ulteriore accordo nazionale, sottoscritto in data 21 settembre 2023, ha definito l'effettiva entrata in vigore dei Fondi Territoriali per la Qualificazione del Settore - Formazione e Incremento delle Competenze Professionali dei Lavoratori, con decorrenza della contribuzione dal 1° ottobre 2023 ed erogazione delle prestazioni dal prossimo 1° gennaio 2024.

Due ulteriori accordi, redatti e sottoscritti nella medesima data, integrano il regolamento nazionale riferito all'istituto contrattuale del Pre pensionamento e definiscono l'utilizzo di parte dei fondi disponibili ad incremento della Previdenza Complementare.

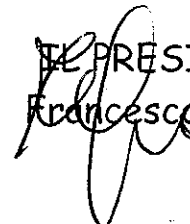

Nelle denunce mensili MUT da OTTOBRE 2023 troverete quindi:

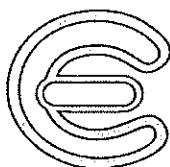
- ALIQUOTA APE UNICA PER TUTTE LE IMPRESE 3,09%
- CONTRIBUZIONE AL FONDO QUALIFICAZIONE E FORMAZIONE 0,20%

Precisiamo inoltre quanto segue:

- per la nuova contribuzione APE non viene applicato il sistema del CONTRIBUTO MINIMO, che verrà introdotto successivamente;
- nel sito internet dell'Ente trovate una pagina esplicativa per il Fondo Qualificazione e Formazione;
- nel sito internet dell'Ente trovate gli aggiornamenti della pagina Pre pensionamento.

A disposizione per qualsiasi chiarimento si rendesse necessario, salutiamo cordialmente.

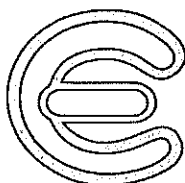

IL PRESIDENTE
Francesco Magnani




CASSAEDILE
Cassa Provinciale di
RAVENNA

RIEPILOGO CONTRIBUTI CCNL INDUSTRIA - PMI
(CONTRIBUZIONE IN VIGORE DAL 01/10/2023)

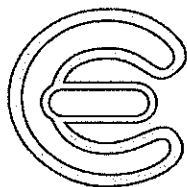
1	ACCANTONAMENTO	10,00%	Determinato sulle ore ordinarie lavorate, su festività, su ferie e permessi retribuiti, su permessi e assemblee sindacali.																																	
2	ACCANTONAMENTO MALATTIA/INFORTUNIO		Accantonamento mutualizzato dalla Cassa Edile																																	
3	TOT. N.1 + N.2																																			
4	CONTRIBUTI		<table border="1"><thead><tr><th></th><th>IMPRESA</th><th>LAVORATORE</th></tr></thead><tbody><tr><td>Contributo Cassa Edile</td><td>1,875%</td><td>0,375%</td></tr><tr><td>Contributo Gratifica Mal./Inf.</td><td>0,50%</td><td></td></tr><tr><td>Contributo Assistenze e Mutualità Territoriali</td><td>0,50%</td><td></td></tr><tr><td>Q.te Nazionali Servizio</td><td>0,20%</td><td>0,20%</td></tr><tr><td>Q.te Territoriali Servizio</td><td>0,25%</td><td></td></tr><tr><td>Contributo ISPER-CPT</td><td>1,20%</td><td></td></tr><tr><td>Contributo fondo prepensionamenti</td><td>0,20%</td><td></td></tr><tr><td>Contributo fondo qualificazione e formazione</td><td>0,20%</td><td></td></tr><tr><td>Contributo ISPER-CPT <i>INTERINALI</i></td><td>0,20%</td><td></td></tr><tr><td>Contributo agg.vo lavori temporanei <i>INTERINALI</i></td><td>4,17%</td><td></td></tr></tbody></table>		IMPRESA	LAVORATORE	Contributo Cassa Edile	1,875%	0,375%	Contributo Gratifica Mal./Inf.	0,50%		Contributo Assistenze e Mutualità Territoriali	0,50%		Q.te Nazionali Servizio	0,20%	0,20%	Q.te Territoriali Servizio	0,25%		Contributo ISPER-CPT	1,20%		Contributo fondo prepensionamenti	0,20%		Contributo fondo qualificazione e formazione	0,20%		Contributo ISPER-CPT <i>INTERINALI</i>	0,20%		Contributo agg.vo lavori temporanei <i>INTERINALI</i>	4,17%	
	IMPRESA	LAVORATORE																																		
Contributo Cassa Edile	1,875%	0,375%																																		
Contributo Gratifica Mal./Inf.	0,50%																																			
Contributo Assistenze e Mutualità Territoriali	0,50%																																			
Q.te Nazionali Servizio	0,20%	0,20%																																		
Q.te Territoriali Servizio	0,25%																																			
Contributo ISPER-CPT	1,20%																																			
Contributo fondo prepensionamenti	0,20%																																			
Contributo fondo qualificazione e formazione	0,20%																																			
Contributo ISPER-CPT <i>INTERINALI</i>	0,20%																																			
Contributo agg.vo lavori temporanei <i>INTERINALI</i>	4,17%																																			
5	VERSAMENTI PREVIDENZA COMPLEMENTARE		Somma dei versamenti contrattuali e di adesione eseguiti dalle imprese e dai lavoratori ai fondi di Previdenza Complementare Prevedi o Fondapi - Il contributo contrattuale mensile è pari a euro 10,00 (su base 100, riparametrato come da tabella in allegato). Per gli impiegati è dovuto su 14 mensilità.																																	
4	CONTRIBUTO FNAPE		Tale contributo è dovuto dalle imprese nella misura del 3,09%																																	
7	RLST		Tale contributo è dovuto dalle imprese nella misura dello 0,35% - Se il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) è stato eletto all'interno dell'azienda con unità produttiva <u>fino a 15 dipendenti</u> è ridotto allo 0,15% - Se il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) è stato eletto all'interno dell'azienda con unità produttiva <u>oltre 15 dipendenti</u> è ridotto allo 0,25%																																	
8	QUOTA ASSOCIATIVA ANCE TERRITORIALE	0,50%	Tale contributo è dovuto dalle imprese associate all'ANCE con sede legale nelle province di Ravenna e Rimini																																	
9	QUOTA ASSOCIATIVA ANCE FUORI PROVINCIA	1,30%	Tale contributo è dovuto dalle imprese associate all'ANCE con sede legale fuori dalle province di Ravenna e Rimini																																	
10	CONTRIBUTO FONDO INCENTIVO OCCUPAZIONE	0,10%	Tale contributo è dovuto dalle imprese e calcolato sui seguenti elementi della retribuzione: minimo in vigore, contingenza, edr, its sulle sole ore lavorate																																	
11	CONTRIBUTO FONDO SANITARIO OPERAI	0,60%	Tale contributo è dovuto dalle imprese e calcolato sui seguenti elementi della retribuzione: minimo in vigore, contingenza, edr, its e da versare su un minimo di 120 ore lavorate.																																	
12	CONTRIBUTO FONDO SANITARIO IMPIEGATI	0,26%	Tale contributo è dovuto dalle imprese e calcolato sui seguenti elementi della retribuzione: minimo in vigore, contingenza, edr, its. Nel caso di lavoratori a tempo parziale il contributo è riproporzionato sulla base del minor orario di lavoro effettuato.																																	



CASSAEDILE
della Provincia di
RAVENNA

RIEPILOGO CONTRIBUTI CCNL COOPERAZIONE
(CONTRIBUZIONE IN VIGORE DAL 01/10/2023)

1	ACCANTONAMENTO	10,00%	Determinato sulle ore ordinarie lavorate, su festività, su ferie e permessi retribuiti, su permessi e assemblee sindacali.		
2	ACCANTONAMENTO MALATTIA/INFORTUNIO		Accantonamento mutualizzato dalla Cassa Edile		
3	TOT. N.1 + N.2				
4	CONTRIBUTI		IMPRESA	LAVORATORE	
			Contributo Cassa Edile	1,875%	0,375%
			Contributo Gratifica Mal./Inf.	0,50%	
			Contributo Assistenze e Mutualità Territoriali	0,50%	
			Q.te Nazionali Servizio	0,20%	
			Contributo ISPER-CPT	1,20%	
			Contributo fondo prepensionamenti	0,20%	
			Contributo fondo qualificazione e formazione	0,20%	
			Contributo ISPER-CPT <u>INTERINALI</u>	0,20%	
			Contributo agg.vo lavori temporanei <u>INTERINALI</u>	4,17%	
6	CONTRIBUTO FNAPE		Tale contributo è dovuto dalle imprese nella misura del 3,09%		
7	CONTRIBUTI D.S. + FORMAZIONE E SICUREZZA		Tale contributo è dovuto dalle imprese nella misura dello 0,30% - Se il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) è stato eletto all'interno dell'azienda è ridotto allo 0,25%		
10	CONTRIBUTO FONDO INCENTIVO OCCUPAZIONE	0,10%	Tale contributo è dovuto dalle imprese e calcolato sui seguenti elementi della retribuzione: minimo in vigore, contingenza, edr, its sulle sole ore lavorate.		
11	CONTRIBUTO FONDO SANITARIO OPERAI	0,60%	Tale contributo è dovuto dalle imprese e calcolato sui seguenti elementi della retribuzione: minimo in vigore, contingenza, edr, its e da versare su un minimo di 120 ore lavorate.		
12	CONTRIBUTO FONDO SANITARIO IMPIEGATI	0,26%	Tale contributo è dovuto dalle imprese e calcolato sui seguenti elementi della retribuzione: minimo in vigore, contingenza, edr, its. Nel caso di lavoratori a tempo parziale il contributo è riproporzionato sulla base del minor orario di lavoro effettuato.		



CASSAEDILE
della Provincia di
RAVENNA

RIEPILOGO CONTRIBUTI CCNL ARTIGIANATO
(CONTRIBUZIONE IN VIGORE DAL 01/10/2023)

1	ACCANTONAMENTO	10,00%	Determinato sulle ore ordinarie lavorate, su festività, su ferie e permessi retribuiti, su permessi e assemblee sindacali.																																	
2	ACCANTONAMENTO MALATTIA/INFORTUNIO		Accantonamento mutualizzato dalla Cassa Edile																																	
3	TOT. N.1 + N.2																																			
4	CONTRIBUTI		<table border="1"><thead><tr><th></th><th>IMPRESA</th><th>LAVORATORE</th></tr></thead><tbody><tr><td>Contributo Cassa Edile</td><td>1,875%</td><td>0,375%</td></tr><tr><td>Contributo Gratifica Mal./Inf.</td><td>0,50%</td><td></td></tr><tr><td>Contributo Assistenze e Mutualità Territoriali</td><td>0,50%</td><td></td></tr><tr><td>Q.te Nazionali Servizio</td><td>0,20%</td><td></td></tr><tr><td>Q.te Territoriali Servizio</td><td>0,30%</td><td></td></tr><tr><td>Contributo ISPER-CPT</td><td>1,20%</td><td></td></tr><tr><td>Contributo fondo prepensionamenti</td><td>0,20%</td><td></td></tr><tr><td>Contributo fondo qualificazione e formazione</td><td>0,20%</td><td></td></tr><tr><td>Contributo ISPER-CPT <i>INTERINALI</i></td><td>0,20%</td><td></td></tr><tr><td>Contributo agg.vo lavori temporanei <i>INTERINALI</i></td><td>4,17%</td><td></td></tr></tbody></table>		IMPRESA	LAVORATORE	Contributo Cassa Edile	1,875%	0,375%	Contributo Gratifica Mal./Inf.	0,50%		Contributo Assistenze e Mutualità Territoriali	0,50%		Q.te Nazionali Servizio	0,20%		Q.te Territoriali Servizio	0,30%		Contributo ISPER-CPT	1,20%		Contributo fondo prepensionamenti	0,20%		Contributo fondo qualificazione e formazione	0,20%		Contributo ISPER-CPT <i>INTERINALI</i>	0,20%		Contributo agg.vo lavori temporanei <i>INTERINALI</i>	4,17%	
	IMPRESA	LAVORATORE																																		
Contributo Cassa Edile	1,875%	0,375%																																		
Contributo Gratifica Mal./Inf.	0,50%																																			
Contributo Assistenze e Mutualità Territoriali	0,50%																																			
Q.te Nazionali Servizio	0,20%																																			
Q.te Territoriali Servizio	0,30%																																			
Contributo ISPER-CPT	1,20%																																			
Contributo fondo prepensionamenti	0,20%																																			
Contributo fondo qualificazione e formazione	0,20%																																			
Contributo ISPER-CPT <i>INTERINALI</i>	0,20%																																			
Contributo agg.vo lavori temporanei <i>INTERINALI</i>	4,17%																																			
5	VERSAMENTI PREVIDENZA COMPLEMENTARE		Somma dei versamenti contrattuali e di adesione eseguiti dalle imprese e dai lavoratori al fondo di Previdenza Complementare Prevedi - Il contributo contrattuale mensile è pari a euro 8,00 (su base 100, riparametrato come da tabella in allegato). Per gli impiegati è dovuto su 14 mensilità.																																	
6	CONTRIBUTO FNAPE		Tale contributo è dovuto dalle imprese nella misura del 3,09%																																	
7	CONTRIBUTI D.S. + RLST		Tale contributo è dovuto dalle imprese nella misura dello 0,40% - Se il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) è stato eletto all'interno dell'azienda è ridotto allo 0,22%																																	
10	CONTRIBUTO FONDO INCENTIVO OCCUPAZIONE	0,10%	Tale contributo è dovuto dalle imprese e calcolato sui seguenti elementi della retribuzione: minimo in vigore, contingenza, edr, its e sulle sole ore lavorate.																																	
11	CONTRIBUTO FONDO SANITARIO OPERAI	0,60%	Tale contributo è dovuto dalle imprese e calcolato sui seguenti elementi della retribuzione: minimo in vigore, contingenza, edr, its e da versare su un minimo di 120 ore lavorate.																																	
12	CONTRIBUTO FONDO SANITARIO IMPIEGATI	0,26%	Tale contributo è dovuto dalle imprese e calcolato sui seguenti elementi della retribuzione: minimo in vigore, contingenza, edr, its. Nel caso di lavoratori a tempo parziale il contributo è riproporzionato sulla base del minor orario di lavoro effettuato.																																	