



CASSAEDILE
della Provincia di
RAVENNA

Ravenna, 29 settembre 2022

CIRCOLARE 84/2022

Protocollo 1766/2022

Spett.li

- ASSOCIAZIONI DI CATEGORIA
- SINDACATI DEI LAVORATORI
- IMPRESE ISCRITTE
- CONSULENTI DEL LAVORO

OGGETTO: Adeguamento della denuncia mensile MUT - campi riferiti alle ore registrate ai lavoratori nei prospetti di retribuzione.

Con la denuncia di OTTOBRE 2022, il prospetto MUT della nostra Cassa Edile è stato adeguato ai criteri di uniformità ed omogeneità disposti da CNCE, l'ente di coordinamento nazionale per le Casse Edili.

Troverete pertanto nella nuova denuncia tutti i campi previsti da CNCE per le ore denunciate e potrà essere richiesta un'integrazione documentale per alcune delle tipologie di ore inserite.

La rilevanza delle ore denunciate nei nuovi campi rimane ovviamente adeguata alla contrattazione collettiva territoriale ed agli accordi integrativi della stessa.

Gli uffici della Cassa Edile di Ravenna (Francesca Emiliani e Roberta Tabanelli) saranno a disposizione per ogni necessità di ulteriori informazioni in merito.

Cordiali saluti.

IL PRESIDENTE

Daide Scortichini



ALLEGATO: scheda tipologie ore MUT.

Scheda Tipologia Ore Denuncia Mensile Cassa Edile Ravenna

ORE RETRIBUITE

Tipologia	Descrizione	Controllo (*)	Tipo controllo
Ore Ordinarie	Ore di lavoro ordinario effettivamente prestate nel mese, calcolate come somma delle Ore indicate nella scheda di dettaglio Cantieri del Lavoratore	Verifica su ore lavorabili nel mese decurtate da ore assenza correttamente imputate e verificate	BLOCCANTE
Festività	Numero delle ore relative alle giornate di festività godute, per le quali si effettua l'accantonamento GNF (n. 11 + Santo Patrono, con esclusione del 4/11). Devono essere pagate tutte le festività previste dal contratto del CCNL di settore anche cadenti di Sabato e Domenica, in base alle ore lavorate. Ore calcolate come somma delle Ore indicate nella scheda di dettaglio Cantieri del Lavoratore.	franchigia del patrono	BLOCCANTE
Ferie	Ore di assenza per ferie maturate nell'anno in corso e godute nel mese.	max 160 ore annue comprese le ferie collettive non maturate	BLOCCANTE
Ferie Residue	Ore di assenza per ferie maturate nell'anno precedente e godute nel mese		
Permessi Retribuiti	Ore permessi retribuiti maturate nell'anno in corso e godute nel mese	max 88 ore annue	BLOCCANTE
Permessi Retribuiti Residui	Ore permessi retribuiti maturate nell'anno precedente e godute nel mese	Max 88 ore annue – fruibilità entro giugno anno corrente	AVVISO
Permessi Sindacali	si intende il permesso attraverso il quale viene riconosciuto al lavoratore il diritto di assentarsi dal posto di lavoro, sospendendo così la propria attività lavorativa, per alcune ore o per una o più giornate e, comunque, per il tempo necessario allo svolgimento dell'attività sindacale.		
Assemblee Sindacali	Ore di assenza giustificate per assemblee sindacali	max 10 ore annue	AVVISO
Corsi di Formazione Obbligatoria	Ore di corsi di formazione obbligatoria svolti nel mese		
Corsi di Formazione Facoltativi	Ore diritto allo studio	allegare idonea documentazione	BLOCCANTE
Lutti e Gravi Malattie Familiari	Il lavoratore ha 3 giorni di permesso retribuito all'anno, da fruire nel caso di decesso o documentata grave infermità del coniuge, di un parente entro il secondo grado o del convivente.	Max 24 ore mensile - allegare idonea documentazione	AVVISO
Visite Mediche periodiche	TU Sicurezza Artt. 15, 18, 41		
Ore ordinarie non giustificate	Ore di assenza non giustificate e non contestata. Delibera Com. Bilateralità n. 2/2015		

(*) Per tutti i controlli bloccanti della presente tabella rimane ferma la facoltà della Cassa di intervenire nello sblocco

ORE NON RETRIBUITE

Tipologia	Descrizione	Controllo (*)	Tipo controllo
Malattia	Ore certificate di malattia escluse ore di carenza		
Infortunio	Ore certificate di infortunio escluse ore di carenza		
Ore di carenza	Ore certificate di carenza malattia/infortunio		
Ore malattia oltre 270/365 gg	Ore di malattia oltre il periodo di comporto		
Ore CIG	Ore Cassa Integrazione Guadagni		
Ferie Collettive Non Maturate	Ore di assenza per ferie non maturate	assunzione nell'anno e capienza insieme alle ferie maturate non superiore a 160 ore	BLOCCANTE
Congedo Matrimoniale	Ore di congedo matrimoniale	max 104 ore	BLOCCANTE
Servizio Militare	Ore di congedo servizio militare	allegare la relativa documentazione - max 88 ore al mese	AVVISO FINO A 12/2022
Congedi Parentali (ex maternità/paternità facoltativo)	astensione facoltativa ai sensi del D. Lgs. 151/01 aggiornato D.Lgs. 105/2022	allegare la documentazione relativa alla richiesta del lavoratore	AVVISO FINO A 12/2022
Congedo maternità/paternità obbligatorio	astensione obbligatoria ai sensi del D. Lgs. 151/01 aggiornato D.Lgs. 105/2022	allegare la documentazione relativa alla richiesta	AVVISO FINO A 12/2022
L. n. 104/92	Ore di permesso giustificate L 104	max 24 ore	BLOCCANTE
Congedo Straordinario	Ore di assenza giustificata per congedo straordinario	allegare la richiesta del lavoratore	AVVISO FINO A 12/2022
Ore altra Cassa	Ore di Assenze giustificate come Ore Dichiarate ad altre Casse Edili	obbligo indicazione altra Cassa	BLOCCANTE
Funzioni Elettive	si intende l'aspettativa che può essere richiesta dal lavoratore dipendente che sia stato eletto in un'assemblea pubblica (es: Parlamento europeo, nazionale ecc.).	allegare la relativa documentazione	AVVISO
Aspettativa Sindacale L. 300/70	i lavoratori chiamati a ricoprire cariche sindacali provinciali e nazionali possono essere collocati in aspettativa non retribuita per tutta la durata del loro mandato	allegare la richiesta del lavoratore	AVVISO FINO A 12/2022
Scioperi	ore di sciopero		
Donazione Sangue	D.M. 3 marzo 2005 massimo 4 volte all'anno per gli uomini e 2 volte all'anno per le donne	allegare idonea documentazione	AVVISO FINO A 12/2022
Provvedimenti Disciplinari		allegare la lettera di contestazione/sanzione	AVVISO FINO A 12/2022
Provvedimenti Autorità Giudiziaria		allegare idonea documentazione	AVVISO FINO A 12/2022
Aspettativa Non Retribuita	può essere richiesta per un periodo minimo di 4 settimane consecutive, può essere, peraltro, concessa per un periodo minimo di 2 settimane in caso di necessità di uscita e rientro dal territorio nazionale	allegare la lettera di richiesta del lavoratore	AVVISO FINO A 12/2022
Permessi Non Retribuiti	brevi permessi richiesti per giustificati motivi	Max 40 ore annue	BLOCCANTE
Assenza Ingiustificata	Ore di assenza non giustificate e contestate	allegare la lettera di contestazione	AVVISO FINO A 12/2022