



L'E.V.R. spetta ai lavoratori con la qualifica di impiegato, operaio e apprendista che risultino in forza durante il periodo di misurazione dei parametri (1° ottobre 2021 – 30 settembre 2022) e in forza nel mese di giugno 2023.

L'EVR corrisposto ai lavoratori in forza nell'anno di riferimento riproporzionato ai mesi di effettiva presenza, le frazioni di mese pari o superiori ai 15 giorni di calendario verranno considerati quale mese intero.

Ai lavoratori apprendisti, l'importo annuale, verrà erogato in base alla % retributiva in corso prevista dal Ccnl.

Ai lavoratori part time, l'importo di EVR sarà riproporzionato in base all'orario di lavoro.

Ai fini della maturazione dell'EVR non saranno considerati utili le assenze per aspettative e permessi non retribuiti.

La valutazione degli indicatori per le imprese di nuova costituzione sarà effettuata anno su anno e biennio su biennio sulla base di quelli utilizzabili pieni. Ad esempio azienda presente dal marzo 2023 andrà verificata a marzo 2026 in riferimento a anno su anno.

Eventuali modifiche a tale istituto che fossero introdotte dal rinnovo del CCNL successivo alla firma del presente accordo saranno recepite previo confronto e accordo fra le parti.

Letto, confermato e sottoscritto.

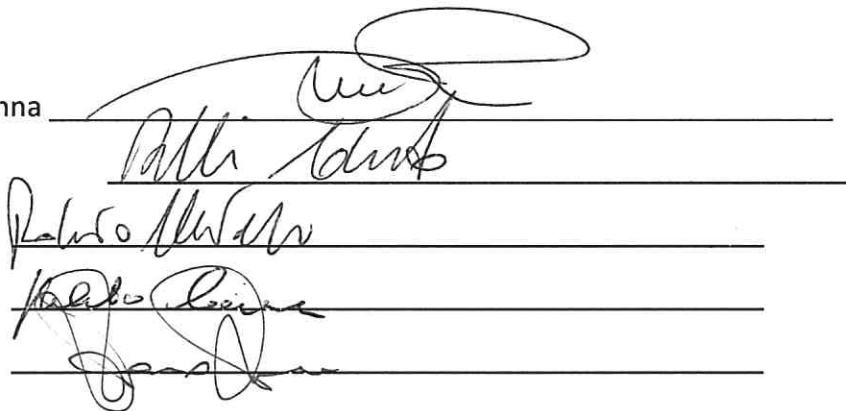
Confartigianato Ravenna

CNA Ravenna

Fillea CGIL Ravenna

Filca CISL Romagna

Feneal UIL Ravenna



The image shows five horizontal lines, each with a handwritten signature written over it. The signatures are in black ink and appear to be cursive. The first signature is the largest and most prominent, followed by four smaller ones. The lines are evenly spaced and extend across the width of the page.