

RIEPILOGO CONTRIBUTI CCNL ARTIGIANATO
(CONTRIBUZIONE IN VIGORE DAL **01/10/2024**)

1	ACCANTONAMENTO	10,00%	Determinato sulle ore ordinarie lavorate, su festività, su ferie e permessi retribuiti, su permessi e assemblee sindacali.																																					
2	ACCANTONAMENTO MALATTIA/INFORTUNIO		Accantonamento mutualizzato dalla Cassa Edile																																					
3	TOT. N.1 + N.2																																							
4	CONTRIBUTI		<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th><i>IMPRESA</i></th> <th><i>LAVORATORE</i></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Contributo Cassa Edile</td> <td>1,875%</td> <td>0,375%</td> </tr> <tr> <td>Contributo Gratifica Mal./Inf.</td> <td>0,50%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Contributo Assistenze e Mutualità Territoriali</td> <td>0,12%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Welfare per il settore edile</td> <td>1,13%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Q.te Nazionali Servizio</td> <td>0,20%</td> <td>0,20%</td> </tr> <tr> <td>Q.te Territoriali Servizio</td> <td>0,30%</td> <td>0,50%</td> </tr> <tr> <td>Contributo ISPER-CPT</td> <td>1,00%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Contributo fondo prepensionamenti</td> <td>0,20%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Contributo fondo qualificazione e formazione</td> <td>0,20%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Contributo ISPER-CPT <i>INTERINALI</i></td> <td>0,20%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Contributo agg.vo lavori temporanei <i>INTERINALI</i></td> <td>4,17%</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>		<i>IMPRESA</i>	<i>LAVORATORE</i>	Contributo Cassa Edile	1,875%	0,375%	Contributo Gratifica Mal./Inf.	0,50%		Contributo Assistenze e Mutualità Territoriali	0,12%		Welfare per il settore edile	1,13%		Q.te Nazionali Servizio	0,20%	0,20%	Q.te Territoriali Servizio	0,30%	0,50%	Contributo ISPER-CPT	1,00%		Contributo fondo prepensionamenti	0,20%		Contributo fondo qualificazione e formazione	0,20%		Contributo ISPER-CPT <i>INTERINALI</i>	0,20%		Contributo agg.vo lavori temporanei <i>INTERINALI</i>	4,17%		
	<i>IMPRESA</i>	<i>LAVORATORE</i>																																						
Contributo Cassa Edile	1,875%	0,375%																																						
Contributo Gratifica Mal./Inf.	0,50%																																							
Contributo Assistenze e Mutualità Territoriali	0,12%																																							
Welfare per il settore edile	1,13%																																							
Q.te Nazionali Servizio	0,20%	0,20%																																						
Q.te Territoriali Servizio	0,30%	0,50%																																						
Contributo ISPER-CPT	1,00%																																							
Contributo fondo prepensionamenti	0,20%																																							
Contributo fondo qualificazione e formazione	0,20%																																							
Contributo ISPER-CPT <i>INTERINALI</i>	0,20%																																							
Contributo agg.vo lavori temporanei <i>INTERINALI</i>	4,17%																																							
5	VERSAMENTI PREVIDENZA COMPLEMENTARE		Somma dei versamenti contrattuali e di adesione eseguiti dalle imprese e dai lavoratori al fondo di Previdenza Complementare Prevedi - Il contributo contrattuale mensile è pari a euro 8,00 (su base 100, riparametrato come da tabella in allegato). Per gli impiegati è dovuto su 14 mensilità.																																					
6	CONTRIBUTO FNAPE		Tale contributo è dovuto dalle imprese nella misura del 3,09%																																					
7	CONTRIBUTI D.S. + RLST		Tale contributo è dovuto dalle imprese nella misura dello 0,40% - Se il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) è stato eletto all'interno dell'azienda è ridotto allo 0,22%																																					
10	CONTRIBUTO FONDO INCENTIVO OCCUPAZIONE	0,10%	Tale contributo è dovuto dalle imprese e calcolato sui seguenti elementi della retribuzione: minimo in vigore, contingenza, edr, its e sulle sole ore lavorate.																																					
11	CONTRIBUTO FONDO SANITARIO OPERAI	0,60%	Tale contributo è dovuto dalle imprese e calcolato sui seguenti elementi della retribuzione: minimo in vigore, contingenza, edr, its e da versare su un minimo di 120 ore lavorate.																																					
12	CONTRIBUTO FONDO SANITARIO IMPIEGATI	0,26%	Tale contributo è dovuto dalle imprese e calcolato sui seguenti elementi della retribuzione: minimo in vigore, contingenza, edr, its. Nel caso di lavoratori a tempo parziale il contributo è riproporzionato sulla base del minor orario di lavoro effettuato.																																					

**Tabella Parametri contributo
contrattuale**

Livello	Parametro	Importo
7	205	€ 16,40
6	180	€ 14,40
5	150	€ 12,00
4	139	€ 11,12
3	130	€ 10,40
2	115	€ 9,20
1	100	€ 8,00