

## RIEPILOGO CONTRIBUTI **CCNL COOPERAZIONE**

(CONTRIBUZIONE IN VIGORE DAL **01/10/2024**)

1	<b>ACCANTONAMENTO</b>	<b>10,00%</b>	Determinato sulle ore ordinarie lavorate, su festività, su ferie e permessi retribuiti, su permessi e assemblee sindacali.																																					
2	<b>ACCANTONAMENTO MALATTIA/INFORTUNIO</b>		Accantonamento mutualizzato dalla Cassa Edile																																					
3	<b>TOT. N.1 + N.2</b>																																							
4	<b>CONTRIBUTI</b>		<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th><b>IMPRESA</b></th> <th><b>LAVORATORE</b></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Contributo Cassa Edile</td> <td><b>1,875%</b></td> <td><b>0,375%</b></td> </tr> <tr> <td>Contributo Gratifica Mal./Inf.</td> <td><b>0,50%</b></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Contributo Assistenze e Mutualità Territoriali</td> <td><b>0,12%</b></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Welfare per il settore edile</td> <td><b>1,13%</b></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Q.te Nazionali Servizio</td> <td><b>0,20%</b></td> <td><b>0,20%</b></td> </tr> <tr> <td>Q.te Territoriali Servizio</td> <td></td> <td><b>0,50%</b></td> </tr> <tr> <td>Contributo ISPER-CPT</td> <td><b>1,00%</b></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Contributo fondo prepensionamenti</td> <td><b>0,20%</b></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Contributo fondo qualificazione e formazione</td> <td><b>0,20%</b></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Contributo ISPER-CPT <u>INTERINALI</u></td> <td><b>0,20%</b></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Contributo agg.vo lavori temporanei <u>INTERINALI</u></td> <td><b>4,17%</b></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>		<b>IMPRESA</b>	<b>LAVORATORE</b>	Contributo Cassa Edile	<b>1,875%</b>	<b>0,375%</b>	Contributo Gratifica Mal./Inf.	<b>0,50%</b>		Contributo Assistenze e Mutualità Territoriali	<b>0,12%</b>		Welfare per il settore edile	<b>1,13%</b>		Q.te Nazionali Servizio	<b>0,20%</b>	<b>0,20%</b>	Q.te Territoriali Servizio		<b>0,50%</b>	Contributo ISPER-CPT	<b>1,00%</b>		Contributo fondo prepensionamenti	<b>0,20%</b>		Contributo fondo qualificazione e formazione	<b>0,20%</b>		Contributo ISPER-CPT <u>INTERINALI</u>	<b>0,20%</b>		Contributo agg.vo lavori temporanei <u>INTERINALI</u>	<b>4,17%</b>		
	<b>IMPRESA</b>	<b>LAVORATORE</b>																																						
Contributo Cassa Edile	<b>1,875%</b>	<b>0,375%</b>																																						
Contributo Gratifica Mal./Inf.	<b>0,50%</b>																																							
Contributo Assistenze e Mutualità Territoriali	<b>0,12%</b>																																							
Welfare per il settore edile	<b>1,13%</b>																																							
Q.te Nazionali Servizio	<b>0,20%</b>	<b>0,20%</b>																																						
Q.te Territoriali Servizio		<b>0,50%</b>																																						
Contributo ISPER-CPT	<b>1,00%</b>																																							
Contributo fondo prepensionamenti	<b>0,20%</b>																																							
Contributo fondo qualificazione e formazione	<b>0,20%</b>																																							
Contributo ISPER-CPT <u>INTERINALI</u>	<b>0,20%</b>																																							
Contributo agg.vo lavori temporanei <u>INTERINALI</u>	<b>4,17%</b>																																							
6	<b>CONTRIBUTO FNAPE</b>		Tale contributo è dovuto dalle imprese nella misura del <b>3,09%</b>																																					
7	<b>CONTRIBUTI D.S. + FORMAZIONE E SICUREZZA</b>		Tale contributo è dovuto dalle imprese nella misura dello <b>0,30%</b> - Se il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) è stato eletto all'interno dell'azienda è ridotto allo <b>0,25%</b>																																					
10	<b>CONTRIBUTO FONDO INCENTIVO OCCUPAZIONE</b>	<b>0,10%</b>	Tale contributo è dovuto dalle imprese e calcolato sui seguenti elementi della retribuzione: minimo in vigore, contingenza, edr, its sulle sole ore lavorate.																																					
11	<b>CONTRIBUTO FONDO SANITARIO OPERAI</b>	<b>0,60%</b>	Tale contributo è dovuto dalle imprese e calcolato sui seguenti elementi della retribuzione: minimo in vigore, contingenza, edr, its e da versare su un minimo di 120 ore lavorate.																																					
12	<b>CONTRIBUTO FONDO SANITARIO IMPIEGATI</b>	<b>0,26%</b>	Tale contributo è dovuto dalle imprese e calcolato sui seguenti elementi della retribuzione: minimo in vigore, contingenza, edr, its. Nel caso di lavoratori a tempo parziale il contributo è riproporzionato sulla base del minor orario di lavoro effettuato.																																					