

**RIEPILOGO CONTRIBUTI CCNL INDUSTRIA - PMI**  
(CONTRIBUZIONE IN VIGORE DAL 01/10/2024)

| 1   | <b>ACCANTONAMENTO</b>                         | <b>10,00%</b>     | Determinato sulle ore ordinarie lavorate, su festività, su ferie e permessi retribuiti, su permessi e assemblee sindacali.  |  |                |                   |                        |               |               |                                |              |  |  |              |  |                              |              |  |                         |              |              |                            |              |              |                      |              |  |                                   |              |  |  |              |  |  |              |  |   |              |  |
|---|---|-------------------|---|--|----------------|-------------------|------------------------|---------------|---------------|--------------------------------|--------------|--|--|--------------|--|------------------------------|--------------|--|-------------------------|--------------|--------------|----------------------------|--------------|--------------|----------------------|--------------|--|-----------------------------------|--------------|--|--|--------------|--|--|--------------|--|---|--------------|--|
| 2   | <b>ACCANTONAMENTO MALATTIA/INFORTUNIO</b>     |                   | Accantonamento mutualizzato dalla Cassa Edile   |  |                |                   |                        |               |               |                                |              |  |  |              |  |                              |              |  |                         |              |              |                            |              |              |                      |              |  |                                   |              |  |  |              |  |  |              |  |   |              |  |
| 3   | <b>TOT. N.1 + N.2</b>                         |                   |   |  |                |                   |                        |               |               |                                |              |  |  |              |  |                              |              |  |                         |              |              |                            |              |              |                      |              |  |                                   |              |  |  |              |  |  |              |  |   |              |  |
| 4   | <b>CONTRIBUTI</b>                             |                   | <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th><b>IMPRESA</b></th> <th><b>LAVORATORE</b></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Contributo Cassa Edile</td> <td><b>1,875%</b></td> <td><b>0,375%</b></td> </tr> <tr> <td>Contributo Gratifica Mal./Inf.</td> <td><b>0,50%</b></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Contributo Assistenze e Mutualità Territoriali</td> <td><b>0,12%</b></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Welfare per il settore edile</td> <td><b>1,13%</b></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Q.te Nazionali Servizio</td> <td><b>0,20%</b></td> <td><b>0,20%</b></td> </tr> <tr> <td>Q.te Territoriali Servizio</td> <td><b>0,25%</b></td> <td><b>0,50%</b></td> </tr> <tr> <td>Contributo ISPER-CPT</td> <td><b>1,00%</b></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Contributo fondo prepensionamenti</td> <td><b>0,20%</b></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Contributo fondo qualificazione e formazione</td> <td><b>0,20%</b></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Contributo ISPER-CPT <i>INTERINALI</i></td> <td><b>0,20%</b></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Contributo agg.vo lavori temporanei <i>INTERINALI</i></td> <td><b>4,17%</b></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> |  | <b>IMPRESA</b> | <b>LAVORATORE</b> | Contributo Cassa Edile | <b>1,875%</b> | <b>0,375%</b> | Contributo Gratifica Mal./Inf. | <b>0,50%</b> |  | Contributo Assistenze e Mutualità Territoriali | <b>0,12%</b> |  | Welfare per il settore edile | <b>1,13%</b> |  | Q.te Nazionali Servizio | <b>0,20%</b> | <b>0,20%</b> | Q.te Territoriali Servizio | <b>0,25%</b> | <b>0,50%</b> | Contributo ISPER-CPT | <b>1,00%</b> |  | Contributo fondo prepensionamenti | <b>0,20%</b> |  | Contributo fondo qualificazione e formazione | <b>0,20%</b> |  | Contributo ISPER-CPT <i>INTERINALI</i> | <b>0,20%</b> |  | Contributo agg.vo lavori temporanei <i>INTERINALI</i> | <b>4,17%</b> |  |
|   | <b>IMPRESA</b>                                | <b>LAVORATORE</b> |   |  |                |                   |                        |               |               |                                |              |  |  |              |  |                              |              |  |                         |              |              |                            |              |              |                      |              |  |                                   |              |  |  |              |  |  |              |  |   |              |  |
| Contributo Cassa Edile                                | <b>1,875%</b>                                 | <b>0,375%</b>     |   |  |                |                   |                        |               |               |                                |              |  |  |              |  |                              |              |  |                         |              |              |                            |              |              |                      |              |  |                                   |              |  |  |              |  |  |              |  |   |              |  |
| Contributo Gratifica Mal./Inf.                        | <b>0,50%</b>                                  |                   |   |  |                |                   |                        |               |               |                                |              |  |  |              |  |                              |              |  |                         |              |              |                            |              |              |                      |              |  |                                   |              |  |  |              |  |  |              |  |   |              |  |
| Contributo Assistenze e Mutualità Territoriali        | <b>0,12%</b>                                  |                   |   |  |                |                   |                        |               |               |                                |              |  |  |              |  |                              |              |  |                         |              |              |                            |              |              |                      |              |  |                                   |              |  |  |              |  |  |              |  |   |              |  |
| Welfare per il settore edile                          | <b>1,13%</b>                                  |                   |   |  |                |                   |                        |               |               |                                |              |  |  |              |  |                              |              |  |                         |              |              |                            |              |              |                      |              |  |                                   |              |  |  |              |  |  |              |  |   |              |  |
| Q.te Nazionali Servizio                               | <b>0,20%</b>                                  | <b>0,20%</b>      |   |  |                |                   |                        |               |               |                                |              |  |  |              |  |                              |              |  |                         |              |              |                            |              |              |                      |              |  |                                   |              |  |  |              |  |  |              |  |   |              |  |
| Q.te Territoriali Servizio                            | <b>0,25%</b>                                  | <b>0,50%</b>      |   |  |                |                   |                        |               |               |                                |              |  |  |              |  |                              |              |  |                         |              |              |                            |              |              |                      |              |  |                                   |              |  |  |              |  |  |              |  |   |              |  |
| Contributo ISPER-CPT                                  | <b>1,00%</b>                                  |                   |   |  |                |                   |                        |               |               |                                |              |  |  |              |  |                              |              |  |                         |              |              |                            |              |              |                      |              |  |                                   |              |  |  |              |  |  |              |  |   |              |  |
| Contributo fondo prepensionamenti                     | <b>0,20%</b>                                  |                   |   |  |                |                   |                        |               |               |                                |              |  |  |              |  |                              |              |  |                         |              |              |                            |              |              |                      |              |  |                                   |              |  |  |              |  |  |              |  |   |              |  |
| Contributo fondo qualificazione e formazione          | <b>0,20%</b>                                  |                   |   |  |                |                   |                        |               |               |                                |              |  |  |              |  |                              |              |  |                         |              |              |                            |              |              |                      |              |  |                                   |              |  |  |              |  |  |              |  |   |              |  |
| Contributo ISPER-CPT <i>INTERINALI</i>                | <b>0,20%</b>                                  |                   |   |  |                |                   |                        |               |               |                                |              |  |  |              |  |                              |              |  |                         |              |              |                            |              |              |                      |              |  |                                   |              |  |  |              |  |  |              |  |   |              |  |
| Contributo agg.vo lavori temporanei <i>INTERINALI</i> | <b>4,17%</b>                                  |                   |   |  |                |                   |                        |               |               |                                |              |  |  |              |  |                              |              |  |                         |              |              |                            |              |              |                      |              |  |                                   |              |  |  |              |  |  |              |  |   |              |  |
| 5   | <b>VERSAMENTI PREVIDENZA COMPLEMENTARE</b>    |                   | Somma dei versamenti contrattuali e di adesione eseguiti dalle imprese e dai lavoratori ai fondi di Previdenza Complementare Prevedi o Fondapi - Il contributo contrattuale mensile è pari a euro 10,00 (su base 100, riparametrato come da tabella in allegato). Per gli impiegati è dovuto su 14 mensilità.   |  |                |                   |                        |               |               |                                |              |  |  |              |  |                              |              |  |                         |              |              |                            |              |              |                      |              |  |                                   |              |  |  |              |  |  |              |  |   |              |  |
| 6   | <b>CONTRIBUTO FNAPE</b>                       |                   | Tale contributo è dovuto dalle imprese nella misura del <b>3,09%</b>  |  |                |                   |                        |               |               |                                |              |  |  |              |  |                              |              |  |                         |              |              |                            |              |              |                      |              |  |                                   |              |  |  |              |  |  |              |  |   |              |  |
| 7   | <b>RLST</b>                                   |                   | Tale contributo è dovuto dalle imprese nella misura dello <b>0,35%</b> - Se il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) è stato eletto all'interno dell'azienda con unità produttiva <u>fino a 15 dipendenti</u> è ridotto allo <b>0,15%</b> - Se il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) è stato eletto all'interno dell'azienda con unità produttiva <u>oltre 15 dipendenti</u> è ridotto allo <b>0,25%</b>   |  |                |                   |                        |               |               |                                |              |  |  |              |  |                              |              |  |                         |              |              |                            |              |              |                      |              |  |                                   |              |  |  |              |  |  |              |  |   |              |  |
| 8   | <b>QUOTA ASSOCIATIVA ANCE TERRITORIALE</b>    | <b>0,50%</b>      | Tale contributo è dovuto dalle imprese associate all'ANCE con sede legale nelle province di Ravenna e Rimini  |  |                |                   |                        |               |               |                                |              |  |  |              |  |                              |              |  |                         |              |              |                            |              |              |                      |              |  |                                   |              |  |  |              |  |  |              |  |   |              |  |
| 9   | <b>QUOTA ASSOCIATIVA ANCE FUORI PROVINCIA</b> | <b>1,30%</b>      | Tale contributo è dovuto dalle imprese associate all'ANCE con sede legale fuori dalle province di Ravenna e Rimini  |  |                |                   |                        |               |               |                                |              |  |  |              |  |                              |              |  |                         |              |              |                            |              |              |                      |              |  |                                   |              |  |  |              |  |  |              |  |   |              |  |
| 10  | <b>CONTRIBUTO FONDO INCENTIVO OCCUPAZIONE</b> | <b>0,10%</b>      | Tale contributo è dovuto dalle imprese e calcolato sui seguenti elementi della retribuzione: minimo in vigore, contingenza, edr, its sulle sole ore lavorate  |  |                |                   |                        |               |               |                                |              |  |  |              |  |                              |              |  |                         |              |              |                            |              |              |                      |              |  |                                   |              |  |  |              |  |  |              |  |   |              |  |
| 11  | <b>CONTRIBUTO FONDO SANITARIO OPERAI</b>      | <b>0,60%</b>      | Tale contributo è dovuto dalle imprese e calcolato sui seguenti elementi della retribuzione: minimo in vigore, contingenza, edr, its e da versare su un minimo di 120 ore lavorate.   |  |                |                   |                        |               |               |                                |              |  |  |              |  |                              |              |  |                         |              |              |                            |              |              |                      |              |  |                                   |              |  |  |              |  |  |              |  |   |              |  |
| 12  | <b>CONTRIBUTO FONDO SANITARIO IMPIEGATI</b>   | <b>0,26%</b>      | Tale contributo è dovuto dalle imprese e calcolato sui seguenti elementi della retribuzione: minimo in vigore, contingenza, edr, its. Nel caso di lavoratori a tempo parziale il contributo è riproporzionato sulla base del minor orario di lavoro effettuato.   |  |                |                   |                        |               |               |                                |              |  |  |              |  |                              |              |  |                         |              |              |                            |              |              |                      |              |  |                                   |              |  |  |              |  |  |              |  |   |              |  |

**Tabella Parametri contributo  
contrattuale**

| Livello | Parametro | Importo |
|---------|-----------|---------|
| 7       | 200       | € 20,00 |
| 6       | 180       | € 18,00 |
| 5       | 150       | € 15,00 |
| 4       | 140       | € 14,00 |
| 3       | 130       | € 13,00 |
| 2       | 117       | € 11,70 |
| 1       | 100       | € 10,00 |