

VERBALE DI ACCORDO

In data 13 marzo 2024, alle ore 15,00, presso la sede di Legacoop Romagna sita in Ravenna, via Faentina 106, si sono incontrati:

- per Legacoop Romagna Claudio Riciputi;
- per Confcooperative Romagna Pier Nicola Ferri;
- per AGCI Emilia Romagna Sebastiano Cusumano;
- per Fillea – CGIL Ravenna Roberto Martelli;
- per Filca – CISL Romagna Roberto Casanova;
- per Feneal – UIL Ravenna Antonio Pugliese;

per deliberare in merito alla quantificazione dell'EVR relativo al Contratto integrativo provinciale per i lavoratori edili dipendenti da aziende del movimento cooperativo della provincia di Ravenna, così come previsto dall'art. 11 del Testo Unico sottoscritto in data 14 marzo 2022.

Le Parti, preso atto dei risultati certificati dalla Cassa Edile di Ravenna in merito agli indicatori EVR condivisi, e preso atto che sono stati raggiunti tutti e 5 gli obiettivi prestabiliti, determinano i seguenti importi da erogare, in base a quanto previsto dal punto 6) del citato art. 11, in 2 tranches di eguale importo, la prima con la retribuzione relativa alla mensilità di aprile 2024 e la seconda con quella di ottobre 2024.

EDILIZIA - COOPERATIVE						
DAL 01 LUGLIO 2014 AL 30 GIUGNO 2015						
LIVELLO	MINIMO	CONTINGENZA	EDR	(*) ALTRE INDENNITÀ	TOTALE	4% sui MINIMI
8	2.082,99	544,46	10,33	170	2.807,78	€ 1.000,00
7	1.748,20	537,48	10,33	170	2.466,01	€ 839,00
6	1.499,74	530,98	10,33	0	2.041,05	€ 720,00
5	1.274,35	525,21	10,33	0	1.809,89	€ 612,00
4	1.140,63	521,7	10,33	0	1.672,66	€ 548,00
3	1.061,02	519,54	10,33	0	1.590,89	€ 509,00
2	952,69	516,62	10,33	0	1.479,64	€ 457,00
1	833,21	513,6	10,33	0	1.357,14	€ 400,00

Le Parti chiariscono che l'E.V.R. spetta ai lavoratori con la qualifica di impiegato, operaio e apprendista professionalizzante che risultino in forza durante il periodo di misurazione dei parametri, nel periodo compreso dal 1° ottobre 2022 al 30 settembre 2023 (anno edile 2023), e alla data del 13 marzo 2024.

Entrambi i requisiti devono essere soddisfatti.

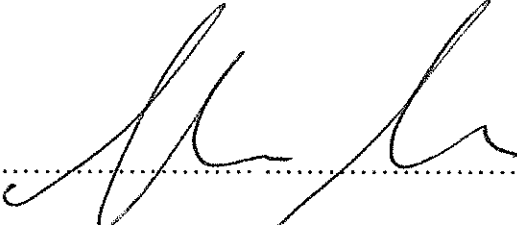
L'importo complessivo di E.V.R. è riproporzionato in base ai mesi di durata del rapporto di lavoro nel periodo 1° ottobre 2022 – 30 settembre 2023 (periodo di maturazione dei parametri). La frazione di mese pari o superiore a 15 giorni di calendario equivale a mese intero.

Per i lavoratori part-time l'importo complessivo di E.V.R. è riproporzionato in base all'orario di lavoro in essere nel periodo 1° ottobre 2022 – 30 settembre 2023 (periodo di maturazione dei parametri);


L'importo E.V.R. è onnicomprensivo di ogni istituto diretto, indiretto e differito di origine legale e contrattuale (compreso il TFR) e non è computabile ai fini dei versamenti ed accantonamenti dovuti alla Cassa Edile di Ravenna.

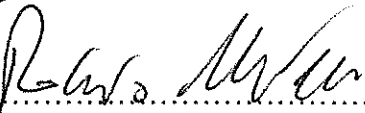
L'importo E.V.R. non è assorbibile da nessun istituto retributivo di origine contrattuale o attribuito ad personam (es. superminimo assorbibile, etc.).

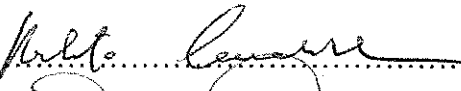
Letto, confermato e sottoscritto.

Legacoop Romagna 

Confcooperative Romagna 

AGCI Emilia Romagna 

Fillea – CGIL Ravenna 

Filca - CISL Romagna 

Feneal – UIL Ravenna 