



CASSAEDILE
della Provincia di
RAVENNA

Ravenna, 26 aprile 2006
CIRCOLARE 15/2006

Spett.li imprese
ARTIGIANE EDILI ED AFFINI
Spett.li
CONSULENTI DEL LAVORO

OGGETTO: **copertura salariale per gli apprendisti in malattia
od in periodi di C.I.G. Ordinaria.**

L'allegato "L" al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i Dipendenti delle Imprese Edili ed Affini Artigiane e P.I. sottoscritto in data 1 ottobre 2004, ha definito le modalità di riconoscimento, ai lavoratori con contratto di apprendistato, delle assistenze previste all'articolo 12, allegato "D" del medesimo C.C.N.L.

Le integrazioni salariali avranno decorrenza APRILE 2006 e verranno anticipate al lavoratore dall'impresa, che provvederà successivamente alla richiesta di rimborso alle Casse Edili.

Presso le Casse Edili verrà costituito, con la medesima decorrenza delle prestazioni, un Fondo Mutualistico per la gestione dei rimborsi, alimentato con un contributo del 4% da calcolarsi sulle retribuzioni di tutti i lavoratori apprendisti.

Per quanto riguarda la Cassa Edile di Ravenna, la contribuzione al Fondo viene integrata al "contributo gratifiche per malattia ed infortunio" che assume la nuova denominazione di "contributo g.m.i. ed integrazione salariale apprendisti artigiano"; la misura del contributo viene quindi confermata allo 0,80% per la generalità dei lavoratori, mentre diviene 4,80% delle retribuzioni erogate agli apprendisti.

Un successivo accordo tra le parti sociali nazionali, ha previsto la possibilità di corrispondere posticipatamente le prestazioni agli apprendisti, per il periodo aprile - giugno 2006, con la retribuzione del mese di luglio 2006; le organizzazioni territoriali provvederanno nel frattempo alla costituzione del Comitato di Gestione del Fondo al quale sono demandati i compiti organizzativi e gestionali delle nuove assistenze.

Verrete tempestivamente informati delle decisioni prese dal Comitato di Gestione in merito al funzionamento del Fondo.

Cordiali saluti.

IL PRESIDENTE
Gian Paolo Pasini

ALLEGATO: allegato "L" CCNL 1/10/2004.